

Hà Nội, ngày 16 tháng 04 năm 2026

**BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG
CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025**

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GIỐNG CÂY TRỒNG VIỆT NAM

- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019; sửa đổi bổ sung bởi Luật số 56/2024/QH15 được Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 29/11/2024;
- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020; sửa đổi bổ sung bởi Luật số 03/2022/QH15 ngày 11/01/2022 và Luật số 76/2025/QH15 ngày 17/06/2025;
- Căn cứ Nghị định 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/9/2025;
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Tập đoàn Giống cây trồng Việt Nam (“Công ty”);

Hội đồng Quản trị (“**HĐQT**”) Công ty xin báo cáo kết quả hoạt động trong năm 2025 như sau:

I. THÔNG TIN CHUNG

Tại ngày 31/12/2025, HĐQT Công ty còn lại 05 thành viên (*nhiệm kỳ 2022 - 2026*), trong đó có 2 thành viên độc lập là ông Trần Đình Long và bà Nguyễn Ngọc Anh. Cơ cấu HĐQT hiện tại là cân đối và phù hợp giữa các thành viên có kinh nghiệm, có kiến thức và hiểu biết về các lĩnh vực nông nghiệp, quản trị, tài chính; có sự đa dạng về tuổi tác, giới tính, đáp ứng quy định có ít nhất 1/3 số thành viên HĐQT là thành viên độc lập HĐQT và không điều hành để đảm bảo tính độc lập, khách quan trong hoạt động của HĐQT.

Danh sách chi tiết các thành viên HĐQT:

| TT | Thành viên | Vai trò | Ngày bổ nhiệm / Ngày miễn nhiệm |
|----|-------------------------|--|--|
| 1 | Bà Nguyễn Thị Trà My | Chủ tịch HĐQT Người đại diện theo pháp luật | Bổ nhiệm: 25/4/2022 |
| 2 | Bà Lê Thị Lệ Hằng | Phó Chủ tịch HĐQT TV HĐQT không điều hành | Bổ nhiệm: 25/4/2022 |
| 3 | Ông Trần Đình Long | TV HĐQT không điều hành | Bổ nhiệm: 20/4/2023 |
| 4 | Bà Nguyễn Ngọc Anh | TV HĐQT không điều hành | Bổ nhiệm: 25/4/2022 |
| 5 | Ông Nguyễn Trung Dũng | TV HĐQT điều hành | Bổ nhiệm: 16/4/2025 |
| 6 | Bà Trần Kim Liên | Nguyên Chủ tịch HĐQT | Miễn nhiệm: 16/4/2025 |
| 7 | Ông Nguyễn Quang Trường | TV HĐQT | Thành viên gửi đơn từ nhiệm và được HĐQT thông qua đơn từ nhiệm ngày 10/06/2025. HĐQT trình ĐHCĐ xem xét thông qua việc miễn nhiệm Thành viên HĐQT tại kỳ họp thường niên 2026. |

Các thành viên HĐQT đều tuân thủ quy định giới hạn về việc kiêm nhiệm chức danh thành viên HĐQT, thành viên Hội đồng thành viên tại các công ty khác. Cụ thể:

| TT | Thành viên | Chức danh TV HĐQT, TV HĐQT đang nắm giữ tại tổ chức khác |
|----|-----------------------|---|
| 1 | Bà Nguyễn Thị Trà My | Phó Chủ tịch HĐQT – CTCP Tập đoàn PAN Chủ tịch HĐQT – CTCP PAN Farm Phó Chủ tịch HĐQT - CTCP Khử trùng Việt Nam Phó Chủ tịch HĐQT – CTCP Thực phẩm Sao Ta Thành viên HĐQT – CTCP Thực phẩm Khang An |
| 2 | Bà Lê Thị Lệ Hằng | Không kiêm nhiệm Thành viên HĐQT tại công ty khác |
| 3 | Ông Trần Đình Long | Thành viên HĐQT – CTCP PAN Farm |
| 4 | Bà Nguyễn Ngọc Anh | Thành viên HĐQT – CTCP PAN Farm Thành viên HĐQT – CTCP Kinh doanh Khí Miền Nam Thành viên HĐQT – CTCP Phục vụ Mặt đất Sài Gòn Thành viên HĐQT – CTCP Bibica Thành viên HĐQT – CTCP Công nghệ số SSI |
| 5 | Ông Nguyễn Trung Dũng | Thành viên HĐQT – CTCP Giống cây trồng Trung ương Quảng Nam Thành viên HĐQT – Công ty TNHH Lúa gạo Việt Nam |

Để nâng cao hiệu quả của hoạt động quản trị công ty và hỗ trợ HĐQT trong việc thực hiện quyền và nghĩa vụ được giao, bên cạnh Thư ký Công ty đương nhiệm là ông Bùi Đình Long, ngày 25/04/2025, HĐQT Công ty đã bổ nhiệm bổ sung ông Đinh Tiến Hoàng là Thư ký Công ty.

Đồng thời, tuân thủ quy định tại Nghị định 155/2020/NĐ-CP, ngày 15/08/2025, HĐQT Công ty đã bổ nhiệm ông Bùi Đình Long là người phụ trách quản trị Công ty.

Một số thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc, Giám đốc Tài chính, Thư ký Công ty đã hoàn thành các khóa đào tạo về quản trị công ty và đã được cấp chứng chỉ về quản trị. Cụ thể:

- Bà Nguyễn Thị Trà My – Chủ tịch HĐQT, đã hoàn tất Chương trình Chứng nhận Thành viên HĐQT (DCP 22) do Viện Thành viên Hội đồng Quản trị Việt Nam (VIOD) tổ chức tại Hà Nội ngày 21/10/2023.
- Ông Nguyễn Trung Dũng – Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc, đã hoàn tất Chương trình Chứng nhận Thành viên HĐQT (DCP 31) do VIOD tổ chức tại TP. HCM ngày 20/03/2025.
- Ông Nguyễn Anh Tuấn – Trưởng Ban Kiểm soát, đã hoàn tất Chương trình Chứng nhận Thành viên HĐQT (DCP 22) do VIOD tổ chức tại Hà Nội ngày 21/10/2023.
- Ông Đặng Văn Vinh – Phó Tổng Giám đốc, đã hoàn tất Chương trình Chứng nhận Thành viên HĐQT (DCP 31) do VIOD tổ chức tại TP. HCM ngày 20/03/2025
- Ông Lương Ngọc Thái – Giám đốc Tài chính, đã hoàn tất Chương trình Chứng nhận Thành viên HĐQT (DCP 34) do VIOD tổ chức tại Hà Nội ngày 17/10/2025.
- Ông Phan Thế Tý – Phó Tổng Giám đốc, đã hoàn tất Chương trình Chứng nhận Thành viên HĐQT (DCP 37) do VIOD tổ chức tại Hà Nội ngày 16/10/2025.
- Ông Dương Quang Sáu – Phó Tổng Giám đốc, đã hoàn tất Chương trình Chứng nhận Thành viên HĐQT (DCP 39) do VIOD tổ chức tại Hà Nội ngày 12/12/2025.
- Ông Bùi Đình Long – Thư ký công ty, Giám đốc Kế hoạch & Đầu tư đã hoàn tất Chương trình Chứng nhận Thành viên HĐQT (DCP 32) ngày 17-19/4/2025 và Chương trình chuyên sâu về Thư ký Quản trị Công ty (CSMP 8) ngày 12-13/06/2025 do VIOD tổ chức tại Hà Nội;

- Ông Đinh Tiến Hoàng – Thư ký Công ty, đã hoàn tất Chương trình chuyên sâu về Thư ký Quản trị Công ty (CSMP 3) do VIOD tổ chức tại Hà Nội ngày 12-13/01/2024, chương trình đào tạo nâng cao nghiệp vụ Thư ký Công ty tại các công ty đại chúng trong bối cảnh nâng hạng thị trường chứng khoán Việt Nam do Ủy ban Chứng khoán Nhà nước tổ chức ngày 22/08/2025 (chứng nhận số 78TKCT2025UB), đồng thời được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước cấp Chứng chỉ Quản trị công ty số 16QTCT 296/QĐ-TTNC ngày 06/09/2022.

II. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025

HĐQT thực hiện vai trò lãnh đạo, định hướng, quản lý và giám sát hoạt động kinh doanh của Công ty giữa hai kỳ Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ và Điều lệ Công ty, trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ. HĐQT triển khai hoạt động thông qua việc ban hành Nghị quyết và chỉ đạo Tổng giám đốc thực hiện Nghị quyết.

Bên cạnh đó, HĐQT đã có những nỗ lực để hoàn thiện năng lực quản trị công ty, tuân thủ quy định hiện hành và phù hợp với thông lệ quản trị tốt được khuyến nghị bởi các tổ chức quốc tế và cơ quan quản lý. Cụ thể:

- HĐQT đảm bảo số lượng các cuộc họp HĐQT, số lượng thành viên triệu tập cuộc họp đáp ứng yêu cầu về tính pháp lý và hiệu quả, xác định vai trò của mỗi thành viên HĐQT, giữa thành viên độc lập HĐQT và thành viên HĐQT điều hành để bảo đảm lợi ích theo pháp luật cho các cổ đông;
- HĐQT thông qua các Nghị quyết phù hợp với định hướng của Công ty và chiến lược kinh doanh trong từng giai đoạn, đảm bảo lợi ích cho cổ đông và quyền lợi của người lao động, tôn trọng đối tác, chung tay xây dựng cộng đồng, từ đó đóng góp giá trị cho xã hội, từng bước hoàn thành sứ mệnh của Công ty;
- HĐQT giám sát việc thực hiện các nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT, đánh giá hiệu quả của việc thực hiện các nghị quyết của Công ty; thường xuyên rà soát các chính sách, quy định của Công ty và kịp thời điều chỉnh để phù hợp với tình hình hoặc yêu cầu mới;
- HĐQT đưa ra định hướng, chỉ đạo và giám sát thường xuyên đối với hoạt động của Tổng Giám đốc, bảo đảm sự điều hành phù hợp với các quy định và chính sách của Công ty.

III. TỔNG KẾT CÁC CUỘC HỌP CỦA HĐQT VÀ CÁC QUYẾT ĐỊNH CỦA HĐQT

1. Phiên họp Hội đồng quản trị

Năm 2025, HĐQT đã tiến hành 30 cuộc họp định kỳ và đột xuất, dưới hình thức trực tiếp, trực tuyến, bán trực tuyến và thư điện tử, ban hành 44 Nghị quyết thông qua các vấn đề chiến lược, kế hoạch hoạt động của Công ty với sự tham gia đầy đủ của các thành viên (*không bao gồm các thành viên HĐQT đã có đơn từ nhiệm – kể từ ngày thành viên HĐQT đó gửi đơn từ nhiệm tới Công ty*). Các cuộc họp HĐQT được tổ chức và tiến hành theo đúng Điều lệ Công ty. Biên bản, Nghị quyết của HĐQT đều được sự thống nhất của 100% thành viên tham dự, được lưu giữ theo đúng quy định.

| Thành viên | Số phiên | Tỷ lệ | Lý do không tham dự |
|-----------------------|----------|-------|--|
| Bà Nguyễn Thị Trà My | 30/30 | 100% | - |
| Bà Lê Thị Lệ Hằng | 30/30 | 100% | - |
| Ông Trần Đình Long | 30/30 | 100% | - |
| Bà Nguyễn Ngọc Anh | 30/30 | 100% | - |
| Ông Nguyễn Trung Dũng | 25/30 | 83.3% | Được bầu vào HĐQT từ ngày 16/04/2025 nên chỉ tham dự các phiên họp sau ngày này. |

| | | | |
|-------------------------|-------|-------|--|
| Bà Trần Kim Liên | 02/30 | 6.7% | Từ nhiệm ngày 17/02/2026 nên bà Trần Kim Liên không tham dự các phiên họp sau ngày này. |
| Ông Nguyễn Quang Trường | 14/30 | 46.7% | Ông Nguyễn Quang Trường gửi đơn từ nhiệm và được HĐQT thông qua ngày 10/06/2025, nên các phiên họp sau ngày này, ông không tham dự |

2. Các nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị

| TT | Số Nghị quyết | Ngày | Nội dung |
|----|----------------------|------------|---|
| 1 | 08/NQ-VINASEED-HĐQT | 17/02/2025 | Miễn nhiệm Chủ tịch HĐQT với bà Trần Kim Liên và bầu Chủ tịch HĐQT với bà Nguyễn Thị Trà My |
| 2 | 09/NQ-VINASEED-HĐQT | 17/02/2025 | Thông qua chương trình, địa điểm và thời gian tổ chức ĐHĐCĐ thường niên 2025 |
| 3 | 12/NQ-VINASEED-HĐQT | 27/03/2025 | Chấp nhận tín dụng từ Shinhanbank |
| 4 | 15/NQ-VINASEED-HĐQT | 01/04/2025 | Thống nhất sơ đồ tổ chức mới của Vinaseed |
| 5 | 21/NQ-VINASEED-HĐQT | 17/04/2025 | Bổ nhiệm Giám đốc Tài chính Lương Ngọc Thái |
| 6 | 25/NQ-VINASEED-HĐQT | 25/04/2025 | Bổ nhiệm Thư ký công ty Đinh Tiến Hoàng |
| 7 | 28/NQ-VINASEED-HĐQT | 06/05/2025 | Ban hành quy định tạm thời về xin ý kiến phê duyệt vấn đề trọng yếu |
| 8 | 31/NQ-VINASEED-HĐQT | 07/05/2025 | Tái cơ cấu các tiểu ban trực thuộc HĐQT 2022 - 2026 |
| 9 | 32/QĐ-VINASEED-HĐQT | 09/05/2025 | Thành lập hội đồng khoa học cấp cao |
| 10 | 35/NQ-VINASEED-HĐQT | 21/05/2025 | Bổ nhiệm Phó Tổng Giám đốc Trương Tấn Tài |
| 11 | 38/NQ-VINASEED-HĐQT | 23/05/2025 | Ban hành quy chế hoạt động của Hội đồng Khoa học cấp cao |
| 12 | 41/NQ-VINASEED-HĐQT | 04/06/2025 | Ban hành quy chế quản lý tài chính, người đại diện vốn |
| 13 | 44/NQ-VINASEED-HĐQT | 06/06/2025 | Phê duyệt bổ sung giao dịch với người có liên quan 2025 |
| 14 | 47/NQ-VINASEED-HĐQT | 10/06/2026 | Chấp thuận nhận đơn từ nhiệm, đơn xin nghỉ của thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Nguyễn Quang Trường |
| 15 | 47A/QĐ-VINASEED-HĐQT | 10/06/2025 | Chấm dứt HĐLĐ với ông Nguyễn Quang Trường – Tổng Giám đốc Công ty |

| TT | Số Nghị quyết | Ngày | Nội dung |
|----|-----------------------|------------|--|
| 16 | 48/NQ-VINASEED-HĐQT | 10/06/2026 | Bổ nhiệm Phó Tổng Giám đốc phụ trách điều hành Trần Trương Tấn Tài |
| 17 | 49/NQ-VINASEED-HĐQT | 10/06/2026 | Thay đổi nhân sự tại UB/HĐ trực thuộc HĐQT: Lê Thị Lệ Hằng |
| 18 | 52/NQ-VINASEED-HĐQT | 13/06/2025 | Điều chỉnh nội dung ủy quyền ký kết, thực hiện HĐ, giao dịch thuộc thẩm quyền HĐQT |
| 19 | 60/NQ-VINASEED-HĐQT | 20/06/2025 | Bổ nhiệm người đại diện phần vốn góp tại Vinarice và nhân sự bổ sung vào HĐQT của QSC nhiệm kỳ 2021 - 2025 |
| 20 | 61-3/NQ-VINASEED-HĐQT | 20/06/2025 | Thông qua sơ đồ tổ chức công ty |
| 21 | 64/NQ-VINASEED-HĐQT | 24/06/2025 | Chấp thuận nguyện vọng nghỉ hưu sớm của Phó Tổng Giám đốc Nguyễn Đình Trung |
| 22 | 67/NQ-VINASEED-HĐQT | 18/07/2025 | Phương án chi trả cổ tức đợt 1 năm 2024 |
| 23 | 71/NQ-VINASEED-HĐQT | 18/07/2025 | Phê duyệt khoản vay tín dụng tại Standard Chartered Bank Taiwan |
| 24 | 74/NQ-VINASEED-HĐQT | 22/07/2025 | Bổ nhiệm Phó Tổng Giám đốc vận hành Nguyễn Thị Hải Hưng |
| 25 | 83/NQ-VINASEED-HĐQT | 05/08/2025 | Thông qua các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT |
| 26 | 84/NQ-VINASEED-HĐQT | 05/08/2025 | Miễn nhiệm Phó Tổng Giám đốc Phạm Trung Dũng |
| 27 | 85/NQ-VINASEED-HĐQT | 05/08/2025 | Thành lập địa điểm kinh doanh tại Hưng Yên |
| 28 | 86/NQ-VINASEED-HĐQT | 05/08/2025 | Phê duyệt nguyên tắc giao dịch chứng khoán |
| 29 | 91/NQ-VINASEED-HĐQT | 15/08/2025 | Bổ nhiệm Phó Tổng Giám đốc công ty Đặng Văn Vinh |
| 30 | 92/NQ-VINASEED-HĐQT | 15/08/2025 | Bổ nhiệm người phụ trách quản trị công ty Bùi Đình Long |
| 31 | 93/NQ-VINASEED-HĐQT | 15/08/2025 | Phê duyệt bổ sung giao dịch với người có liên quan năm 2025 |
| 32 | 96/NQ-VINASEED-HĐQT | 11/09/2025 | Phê duyệt khoản nhận tín dụng của CTBC Bank |
| 33 | 99/NQ-VINASEED-HĐQT | 12/09/2025 | Miễn nhiệm Phó Tổng giám đốc phụ trách vận hành Nguyễn Thị Hải Hưng |
| 34 | 102/NQ-VINASEED-HĐQT | 26/09/2025 | Phê duyệt khoản vay vốn tại Vietcombank |

| TT | Số Nghị quyết | Ngày | Nội dung |
|----|----------------------|------------|---|
| 35 | 109/NQ-VINASEED-HĐQT | 28/10/2025 | Miễn nhiệm Kế toán trưởng Phan Thế Tý |
| 36 | 110/NQ-VINASEED-HĐQT | 28/10/2025 | Bổ nhiệm Phó Tổng giám đốc Phan Thế Tý |
| 37 | 111/NQ-VINASEED-HĐQT | 28/10/2025 | Bổ nhiệm kế toán trưởng Lê Thành Chung |
| 38 | 112/NQ-VINASEED-HĐQT | 28/10/2025 | Điều chỉnh chức danh một số nhân sự công ty |
| 39 | 113/NQ-VINASEED-HĐQT | 28/10/2025 | Thay đổi nội dung đăng ký hoạt động Trung tâm nghiên cứu và phát triển |
| 40 | 114/NQ-VINASEED-HĐQT | 28/10/2025 | Thay đổi mẫu con dấu Công ty và một số chi nhánh |
| 41 | 116/NQ-VINASEED-HĐQT | 27/10/2025 | Nhận chuyển nhượng quyền sử dụng đất tại Thôn Nhơn Thọ 2, xã Hòa Phước, huyện Hòa Vang, Đà Nẵng |
| 42 | 119/NQ-VINASEED-HĐQT | 10/11/2025 | Thông qua chủ trương tham gia gói thầu dự trữ quốc gia |
| 43 | 122/NQ-VINASEED-HĐQT | 29/12/2025 | Phê duyệt vay vốn tại Vietinbank |
| 44 | 124/NQ-VINASEED-HĐQT | 29/12/2025 | Phê duyệt tái bổ nhiệm PTGD Dương Quang Sáu |

IV. HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT VÀ KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT

Thành viên độc lập HĐQT tham gia vào các hoạt động sau:

- Giám sát tình hình thực hiện các Nghị quyết ĐHĐCĐ; Kiểm tra tính hợp pháp, hợp lý của các hoạt động kinh doanh theo các Nghị quyết của ĐHĐCĐ năm 2025;
- Giám sát hoạt động điều hành và quản lý của Tổng Giám đốc, Ban điều hành;
- Giám sát tình hình tài chính;
- Giám sát quản trị rủi ro.

Thành viên độc lập tham gia đầy đủ các cuộc họp của HĐQT, cho ý kiến biểu quyết về các vấn đề đưa ra và có đề xuất các kiến nghị để phát triển Công ty.

Đánh giá của các thành viên độc lập HĐQT:

Đánh giá của thành viên độc lập HĐQT – ông Trần Đình Long

Trong năm 2025, trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao, thành viên HĐQT độc lập đã thực hiện giám sát đối với hoạt động quản trị, điều hành và tình hình hoạt động chung của Công ty theo hướng khách quan, thận trọng và tuân thủ pháp luật. Qua quá trình theo dõi, có thể nhận thấy Công ty cơ bản đã triển khai các hoạt động sản xuất kinh doanh phù hợp với các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, bảo đảm định hướng chiến lược đã được thông qua. Các hoạt động điều hành, quyết định kinh doanh và tổ chức thực hiện nhìn chung được triển khai trên cơ sở hợp pháp, hợp lý, bám sát mục tiêu quản trị hiệu quả, an toàn và phát triển bền vững. Thành viên độc lập HĐQT không nhận thấy rủi ro trọng yếu nào được hình thành trong việc tuân thủ pháp luật, điều lệ, quy định của các nhân viên và quản lý công ty.

Đánh giá của thành viên độc lập HĐQT – bà Nguyễn Ngọc Anh

Công ty đã từng bước nâng cao nhận thức và tăng cường lòng ghép yếu tố quản trị rủi ro trong hoạt động điều hành, đặc biệt đối với các rủi ro về thị trường, thời tiết, chuỗi cung ứng, tài chính và tuân thủ. Thành viên HĐQT độc lập ghi nhận những nỗ lực của Ban Điều hành trong việc nhận diện, theo dõi và có giải pháp ứng phó đối với các rủi ro trọng yếu phát sinh trong năm. Tuy vậy, trong bối cảnh môi trường kinh doanh ngày càng phức tạp, Công ty cần tiếp tục hoàn thiện hơn nữa hệ thống quản trị rủi ro theo hướng chủ động, hệ thống và gắn chặt với công tác quản trị điều hành, nhằm nâng cao năng lực dự báo, phòng ngừa và khả năng chống chịu trong trung và dài hạn.

V. THÙ LAO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Trên cơ sở quy mô kinh doanh, công việc của HĐQT tại thời điểm đầu năm 2025, ĐHCĐ đã thông qua tổng mức thù lao năm 2025 cho HĐQT là 1.500.000.000 đồng.

Chi tiết về thù lao của từng thành viên HĐQT được công bố tại Báo cáo tài chính năm 2025 đã kiểm toán, cụ thể như sau:

| STT | Họ và tên | Thù lao (VNĐ) |
|-----|-------------------------|---------------|
| 1 | Bà Nguyễn Thị Trà My | 250,000,000 |
| 2 | Bà Lê Thị Lệ Hằng | 250,000,000 |
| 3 | Ông Trần Đình Long | 250,000,000 |
| 4 | Bà Nguyễn Ngọc Anh | 250,000,000 |
| 5 | Ông Nguyễn Trung Dũng | 177,579,000 |
| 6 | Bà Trần Kim Liên | 33,203,000 |
| 7 | Ông Nguyễn Quang Trường | 111,111,000 |

VI. BÁO CÁO VỀ CÁC GIAO DỊCH GIỮA CÔNG TY VỚI CÁC BÊN CÓ LIÊN QUAN

Giao dịch giữa Công ty với các bên có liên quan đã được Công ty công bố ngày 30/01/2026 tại Báo cáo tình hình quản trị công ty năm 2025. Các giao dịch này đã được HĐQT của Công ty phê duyệt tại các Nghị quyết số 41/NQ-VINASEED-HĐQT ngày 20/12/2024 và Nghị quyết HĐQT số 93/NQ-VINASEED-HĐQT ngày 15/08/2025. Các Nghị quyết này được công bố thông tin đầy đủ theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

VII. HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC ỦY BAN THUỘC HĐQT

Tại thời điểm đầu năm 2025, Hội đồng quản trị Công ty bao gồm 03 tiểu ban: Tiểu ban Đầu tư, Tiểu ban Quản trị, nhân sự, lương thưởng và pháp chế, Tiểu ban Khoa học kỹ thuật.

Nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động quản trị, đẩy mạnh việc triển khai các mục tiêu chiến lược từ Hội đồng quản trị đến các đơn vị trong Tập đoàn một cách đồng bộ và xuyên suốt, Hội đồng quản trị đã phê duyệt việc tái cơ cấu các Ủy ban trực thuộc Hội đồng quản trị, theo phương án như sau:

- Giải thể Tiểu ban Đầu tư và Tiểu ban Quản trị, nhân sự, lương thưởng và pháp chế trực thuộc Hội đồng quản trị;
- Thành lập Ủy ban Chiến lược và phát triển trực thuộc Hội đồng quản trị;
- Đổi tên tiểu ban Khoa học kỹ thuật thành Hội đồng khoa học cấp cao.

Các Ủy ban của HĐQT hoạt động theo nhiệm vụ được quy định trong Điều lệ, Quy chế quản trị Công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT, Nghị quyết số 31/NQ-VINASEED-HĐQT ngày 07/05/2025 và Quyết định số 32/QĐ-VINASEED-HĐQT ngày 09/05/2025.

Các Ủy ban đã nỗ lực xây dựng và hoàn thiện quy chế hoạt động, đồng thời triển khai các nhiệm vụ và công việc sau khi được giao phó bởi HĐQT. Hoạt động và kết quả thực hiện của các Ủy ban được báo cáo kịp thời cho HĐQT, mỗi thành viên đều chủ động và tích cực trong việc thực thi trách nhiệm của mình và đóng góp ý kiến quyết định chung của HĐQT. Kể từ thời điểm hoạt động, hoạt động cụ thể của các Ủy ban như sau:

| Ủy ban | Hoạt động |
|--|---|
| Ủy ban chiến lược và phát triển | <ul style="list-style-type: none"> - Tham gia, hỗ trợ công tác tổ chức ĐHĐCĐ thường niên 2025. - Tư vấn các hoạt động tổ chức nhân sự, lương thưởng. - Tư vấn pháp lý công bố thông tin, quản trị rủi ro. - Hỗ trợ HĐQT trong việc hoạch định chiến lược phát triển của Công ty. - Xây dựng chiến lược và thực hiện các nhiệm vụ liên quan đến chuyển đổi số, các chương trình, chính sách thúc đẩy hoạt động đổi mới sáng tạo trong Công ty và các công ty thành viên. - Xây dựng kế hoạch đầu tư gồm đầu tư xây dựng cơ bản và đầu tư tài chính. Giám sát và hỗ trợ các hoạt động đầu tư. |
| Hội đồng khoa học cấp cao | <ul style="list-style-type: none"> - Xây dựng chiến lược nghiên cứu phát triển, chỉ đạo, giám sát thực hiện. - Tư vấn đầu tư và quản lý cơ sở vật chất kỹ thuật, nhân lực phục vụ nghiên cứu và phát triển. Tư vấn xác định giá trị bản quyền nghiên cứu khoa học trong chuyển giao, thuê chuyên gia. - Hỗ trợ thông tin tiến bộ khoa học kỹ thuật nông nghiệp trong nước và quốc tế, tư vấn định hướng công tác nghiên cứu của công ty. - Tìm kiếm, giới thiệu các đối tác phục vụ hoạt động R&D của công ty. - Tham gia thẩm định, đánh giá kết quả nghiên cứu khoa học kỹ thuật. |

VIII. KẾT QUẢ GIÁM SÁT VỚI TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ NGƯỜI ĐIỀU HÀNH KHÁC

Trước ngày 10/6/2025, ông Nguyễn Quang Trường đảm nhiệm chức vụ Tổng Giám đốc và trực tiếp điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh. Trong thời gian công tác, ông Nguyễn Quang Trường đã cùng các Phó Tổng Giám đốc triển khai nhiều hoạt động quản trị và điều hành nhằm duy trì hoạt động ổn định của Công ty, đồng thời có những đóng góp nhất định vào quá trình phát triển của Vinaseed trong giai đoạn vừa qua.

Tuy nhiên, do nguyện vọng cá nhân, trên cơ sở đơn từ nhiệm ngày 10/06/2025 của ông Nguyễn Quang Trường, Hội đồng Quản trị đã xem xét và chấp thuận việc thôi giữ chức vụ Tổng Giám đốc theo đúng quy định.

Kể từ sau ngày 10/6/2025, vị trí Tổng Giám đốc của Công ty tạm thời bị khuyết. Để đảm bảo hoạt động điều hành không bị gián đoạn, Hội đồng Quản trị đã phân công các Phó Tổng Giám đốc phụ trách trực tiếp các lĩnh vực hoạt động trọng yếu của Công ty, bao gồm: Ông Trần Trương Tấn Tài, ông Phan Thế Tý, ông Nguyễn Trung Dũng, ông Dương Quang Sáu, ông Đặng Văn Vinh và Giám đốc Tài chính – ông Lương Ngọc Thái.

Trong giai đoạn chuyển tiếp này, Ban Điều hành với sự tham gia của các Phó Tổng Giám đốc và Giám đốc Tài chính, đã phối hợp chặt chẽ để duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định, đảm bảo các hoạt động quản trị nội bộ, vận hành hệ thống và triển khai kế hoạch kinh doanh của Công ty được thực hiện liên tục. Đồng thời, Ban Điều hành cũng tích cực triển khai các nhiệm vụ liên quan đến quá trình tái cấu trúc, củng cố hệ thống quản trị và tối ưu hóa hoạt động sản xuất kinh doanh, qua đó tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững của Công ty trong giai đoạn tiếp theo.

Hiện nay, Hội đồng Quản trị đang chủ động triển khai kế hoạch tìm kiếm và tuyển chọn nhân sự phù hợp cho vị trí Tổng Giám đốc, với tiêu chí là người có năng lực quản trị, kinh nghiệm trong lĩnh vực nông nghiệp – giống cây trồng, tầm nhìn chiến lược và khả năng dẫn dắt tổ chức trong giai đoạn phát triển mới. Việc bổ nhiệm Tổng Giám đốc sẽ được thực hiện sau khi hoàn tất quá trình đánh giá và lựa chọn ứng viên phù hợp, nhằm đảm bảo đáp ứng tốt nhất các mục tiêu chiến lược và kỳ vọng của cổ đông.

IX. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐHĐCĐ THƯỜNG NIÊN 2025

1. Những nhân tố tác động đến sản xuất kinh doanh Công ty:

- ❖ Việt Nam là nền kinh tế có độ mở lớn nên rất nhạy với xung đột địa chính trị khi các cú sốc này làm suy yếu nhu cầu toàn cầu, gián đoạn chuỗi cung ứng và làm gia tăng bất định chính sách thương mại. Chỉ số giá phân bón toàn cầu tăng 15% từ đầu năm 2025 kéo theo giá phân bón trong nước tăng nhanh trong khi giá một số nông sản, trong đó có gạo, lại suy yếu trong phần lớn năm 2025 làm xấu đi tương quan lợi nhuận của nông dân.
- ❖ Việc ngừng nhập khẩu từ Philippines cũng như Ấn độ nói lỏng các hạn chế xuất khẩu gạo khiến nguồn cung gạo trở nên dư thừa, hệ lụy khiến giá lúa hàng hoá trong nước sụt giảm mạnh, ảnh hưởng đến hiệu quả sản xuất nông nghiệp của người dân.
- ❖ Thời vụ bị xáo trộn do ảnh hưởng của diễn biến tình hình thời tiết cực đoan. Vụ Đông Xuân 2024–2025 chịu tác động của hạn hán và xâm nhập mặn; còn vụ Hè Thu và Thu Đông 2025 bị ảnh hưởng bởi mưa lớn, giông lốc, gió mạnh, gây ngập úng cục bộ, làm giảm năng suất và chất lượng cây trồng. Nhiều lịch thời vụ ở các địa phương phải điều chỉnh để phòng ngừa rủi ro do vậy cơ cấu sản phẩm tiêu thụ trong năm 2025 bị đẩy lùi 1 phần sang đầu năm 2026.
- ❖ Những thay đổi trong chính sách thuế của nhà nước phần nào ảnh hưởng đến tâm lý của hệ thống Đại lý, nhà phân phối tại tất cả các vùng thị trường.
- ❖ Năm 2025, Việt Nam thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính quy mô lớn. Nghị quyết 202/2025/QH15 có hiệu lực từ 12/6/2025, sau sắp xếp cả nước còn 34 đơn vị hành chính cấp tỉnh. Dẫn đến việc tham gia các chương trình, dự án hỗ trợ nông nghiệp tại các địa phương của Công ty gặp một vài hạn chế nhất định do sự thay đổi trong đầu mối hợp tác, thủ tục giải ngân, định hướng phát triển nông nghiệp tại các địa phương.

2. Kết quả kinh doanh hợp nhất năm 2025

| Chỉ tiêu | KH 2025 | TH 2025 | CK 2024 | TH/KH | TH/CK |
|-----------------------|-----------|-----------|-----------|--------|--------|
| Doanh thu | 2,750,000 | 2,299,256 | 2,448,696 | 83.61% | 93.9% |
| Lợi nhuận trước thuế | 310,000 | 275,493 | 272,058 | 88.87% | 101.3% |
| Lợi nhuận sau thuế | | 227,202 | 225,578 | | 100.7% |
| Cổ tức (bằng tiền, %) | 30-40% | 40% (DK) | 40% | 100,0% | 100,0% |
| EPS (đ/cp) | | 12,294 | 9,981 | | 123.2% |

Doanh thu thực hiện đạt 2,299.3 tỷ đạt 93,9% so với cùng kỳ. Tuy nhiên, việc tăng cường rà soát hệ thống, tối ưu hoá quy trình và ứng dụng chuyển đổi số trong công tác quản trị đã góp phần tiết giảm chi phí bán hàng và chi phí quản lý lần lượt giảm 13% và 14% so với cùng kỳ. Duy trì quy mô lợi nhuận trước thuế so với cùng kỳ, đạt 275,5 tỷ bằng 101,3% so với cùng kỳ trong bối cảnh giá cả lương thực biến động mạnh, tình hình biến đổi khí hậu diễn ra nhanh và khốc liệt.

3. Chi trả cổ tức:

Thực hiện Nghị quyết 19/NQ-ĐHĐCĐ2025 của Đại hội đồng cổ đông, VINASEED đã thực hiện chi trả cổ tức năm 2024 bằng tiền, tỷ lệ cổ tức: 40%. (Đợt 1: 20%, Đợt 2: 20%). Năm 2025, Cổ tức dự kiến: 40% bằng tiền.

4. Đầu tư xây dựng cơ bản năm 2025: 9,5 tỷ đồng.

Các dự án, công trình triển khai theo đúng quy định luật đầu tư, xây dựng. Công trình thi công đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng, cụ thể:

| ĐẦU TƯ XDCB NĂM 2025 | Kế hoạch (Trđ) | Thực hiện (Trđ) | % thực hiện | Ghi chú |
|--|----------------|-----------------|-------------|-------------------|
| I. Cải tạo và thi công hệ thống PCCC Chi nhánh Ba Vi | 6,050 | 6,617 | 109% | Đã thực hiện xong |
| II. Thi công hệ thống PCCC chi nhánh Hà Nam | 890 | 885.4 | 99% | Đã thực hiện xong |

| | | | | |
|---|--------------|----------------|-------------|---|
| III. Thi công hệ thống PCCC Chi nhánh Thái Bình | 2,000 | 1,999 | 100% | Đã thực hiện xong Kế hoạch đã được duyệt từ 2024 |
| TỔNG CỘNG | 8,940 | 9,501.4 | 106% | |

5. Quản trị doanh nghiệp:

5.1. Tái cấu trúc về tổ chức Tập đoàn:

Năm 2025 đánh dấu bước chuyển quan trọng của Vinaseed trong đổi mới quản trị doanh nghiệp theo hướng hiện đại, minh bạch và bền vững. Điểm nhấn nổi bật là việc tái cấu trúc bộ máy quản trị với mô hình Ủy ban Quản trị Cấp cao (Executive Committee – Excom), quy tụ các Phó Tổng giám đốc và lãnh đạo các khối chức năng. Mô hình này giúp tăng cường trách nhiệm cá nhân gắn với phạm vi phụ trách, đồng thời trao quyền mạnh mẽ hơn cho Ban Điều hành, giảm sự phụ thuộc vào một vài cá nhân và phát huy tối đa năng lực quản trị tập thể. Cùng với đó, việc ban hành ma trận phân quyền cho 9 nhóm hoạt động trọng yếu đã góp phần xác định rõ vai trò, nhiệm vụ, giảm chồng chéo và tăng hiệu quả phối hợp theo ngành dọc trong toàn hệ thống.

Song hành với đó, Vinaseed cũng tập trung tái thiết đội ngũ, trao cơ hội cho thế hệ trẻ và thúc đẩy các cải tiến thâm lặn nhưng có giá trị lâu dài. Việc thay đổi và bổ sung nhiều vị trí mới đặc biệt, giao trọng trách lớn hơn cho nhiều cán bộ trẻ thể hiện rõ nét văn hóa niềm tin và trao quyền trong quản trị nhân sự.

Từng bước xây dựng văn hóa mới tại Vinaseed không chỉ khuyến khích đổi mới sáng tạo, hướng tới tương lai mà còn thể hiện sự trân trọng lịch sử và những giá trị bền vững được xây đắp qua nhiều thế hệ. Việc xây dựng phòng truyền thống, tổ chức các hoạt động tri ân thế hệ đi trước là minh chứng cho nỗ lực dung hòa giữa đổi mới và kế thừa trong quản trị doanh nghiệp.

5.2. Tối ưu vận hành và ứng dụng chuyển đổi số:

Bên cạnh việc đổi mới tổ chức và văn hóa, Vinaseed đã triển khai quyết liệt các giải pháp tối ưu chi phí trên toàn hệ thống, bao gồm các lĩnh vực tài chính, thuế, bao bì, logistics và vận chuyển. Thông qua việc tăng cường kiểm soát chi phí và đàm phán hiệu quả với các nhà cung cấp, Công ty đã tiết giảm chi phí quản lý doanh nghiệp, qua đó cho thấy năng lực quản trị chi phí ngày càng thực chất và chặt chẽ hơn.

Năm 2025 cũng ghi nhận bước tiến rõ nét trong việc thúc đẩy văn hóa minh bạch và bình đẳng trong quản trị. Ở cấp độ vận hành, Vinaseed đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong các hoạt động nghiên cứu, sản xuất, quản lý kho, kinh doanh và quản trị điều hành. Các quy trình vận hành tiếp tục được số hóa sâu rộng, góp phần từng bước hình thành mô hình quản trị dựa trên dữ liệu, tăng cường tính minh bạch, kỷ luật và hiệu quả trong toàn hệ thống..

5.3. Hợp tác hệ sinh thái:

Trong năm 2025, Vinaseed tiếp tục đẩy mạnh khai thác sức mạnh cộng hưởng trong hệ sinh thái PAN Group, trên cơ sở kế thừa kết quả từ các chương trình hợp tác xây dựng chuỗi giá trị lúa gạo bền vững tại Đồng bằng sông Cửu Long. Theo đó, Vinaseed tập trung cung cấp giải pháp giống, quy trình canh tác và tổ chức triển khai mô hình, trong khi Công ty Cổ phần Khử trùng Việt Nam (VFC) đảm nhiệm các giải pháp bảo vệ thực vật và hỗ trợ kỹ thuật đồng ruộng.

Sự phối hợp giữa các đơn vị thành viên đã góp phần hình thành bộ giải pháp đồng bộ cho sản xuất lúa, hướng tới mục tiêu giảm chi phí đầu vào, nâng cao hiệu quả canh tác và gia tăng thu nhập cho nông dân. Hiện nay, Vinaseed và VFC tiếp tục mở rộng hợp tác trong lĩnh vực nông dược và khử trùng, qua đó góp phần bổ sung danh mục sản phẩm, gia tăng năng lực phân phối và nâng cao hiệu quả khai thác hệ sinh thái của Tập đoàn PAN..

5.4. Quản trị phát triển bền vững:

Vinaseed tiếp tục khẳng định định hướng phát triển bền vững thông qua việc tham gia Dự án “Chuyển đổi chuỗi giá trị lúa gạo ứng phó với biến đổi khí hậu và phát triển bền vững ở khu vực Đồng bằng sông

Cửu Long (TRVC)" do Đại sứ quán Australia tại Việt Nam tài trợ, SNV phối hợp với Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn cùng Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn các tỉnh An Giang, Đồng Tháp và Kiên Giang triển khai trong giai đoạn 2023–2027. Trong khuôn khổ dự án này, VinaRice – công ty con của Vinaseed – đã triển khai 2 vụ sản xuất, gồm vụ 1 năm 2024 với diện tích 997,03 ha và vụ 2 năm 2025 với diện tích 20.518,11 ha.

Trong vụ Đông Xuân 2024–2025, mô hình triển khai đã ghi nhận mức phát thải thấp hơn so với thực hành canh tác thông thường. Tổng lượng phát thải giảm đạt 78.485,62 tấn CO₂ tương đương. Về hiệu quả kinh tế, lợi nhuận trung bình của các nông hộ tham gia chuỗi liên kết của Công ty tăng 58,82%. Về hiệu quả xã hội, Vinarice đã thực hiện lồng ghép các chính sách và giải pháp bảo đảm công bằng xã hội cả trong nội bộ doanh nghiệp và trong các chuỗi liên kết sản xuất, qua đó khẳng định vai trò tiên phong trong liên kết với nông hộ sản xuất lúa theo hướng bền vững.

Bên cạnh đó, Vinaseed tiếp tục phát triển vùng nguyên liệu gạo sinh thái theo mô hình lúa – tôm. Theo đó, giống lúa ST25 thuần chủng được sản xuất tại vùng sinh thái lúa – tôm; sau thu hoạch, lúa được đưa về nhà máy để chế biến, xay xát và đóng gói trên dây chuyền công nghệ hiện đại nhập khẩu từ Nhật Bản. Đây là mô hình cộng sinh đặc thù trong sản xuất lúa và nuôi tôm tại các tỉnh ven biển như Sóc Trăng, Bạc Liêu và Cà Mau. Ưu điểm nổi bật của mô hình này là giúp người nông dân giảm lượng phân bón hóa học nhờ tận dụng nguồn dinh dưỡng hữu cơ tích tụ sau vụ nuôi tôm, qua đó vừa nâng cao hiệu quả kinh tế vừa bảo vệ môi trường sinh thái.

Tháng 9/2025, Vinaseed, VFC và một đối tác Nhật Bản đã cùng hợp tác phát triển bộ giải pháp nông nghiệp bền vững. Theo đó, giải pháp giống của Vinaseed, nông dược và bảo vệ thực vật của VFC cùng các chế phẩm sinh học của Agri Smile được tích hợp và chuyển giao cho nông dân, hướng đến mục tiêu thúc đẩy canh tác nông nghiệp bền vững tại Việt Nam.

6. Đánh giá chung thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ Thường niên 2025:

Trong bối cảnh năm 2025 có nhiều diễn biến phức tạp của kinh tế thế giới, bất ổn địa chính trị và tác động ngày càng sâu rộng của biến đổi khí hậu, dưới sự chỉ đạo của Hội đồng Quản trị và sự điều hành quyết liệt của Ban Điều hành, Công ty vẫn duy trì được quy mô hoạt động, bảo đảm quyền lợi của nhà đầu tư và kiểm soát tốt các rủi ro trọng yếu, cụ thể:

- Doanh thu: 2.299,3 tỷ đồng, bằng 93,9% cùng kỳ.
- Lợi nhuận trước thuế: 275,5 tỷ đồng, bằng 101,3% cùng kỳ.
- EPS: 12.294 đồng/CP, bằng 123,2% cùng kỳ.

Công ty đã thực hiện đầy đủ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, các chỉ đạo của Hội đồng Quản trị, tuân thủ pháp luật, Điều lệ và các quy chế nội bộ, bảo đảm vận hành đúng chức năng, nhiệm vụ và phân cấp quản trị. Công tác quản trị tiếp tục được thực hiện theo hướng công khai, minh bạch; thông tin được cung cấp đầy đủ, chính xác và kịp thời cho Hội đồng Quản trị và Ban Kiểm soát; đồng thời bảo đảm nguồn vốn phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh.

Trong năm, Vinaseed cũng tiếp tục kiện toàn bộ máy tổ chức theo hướng chuyên môn hóa, cải tiến hệ thống kênh phân phối kết hợp giữa truyền thống và hiện đại nhằm tiếp cận tốt hơn người tiêu dùng cuối cùng, đồng thời nâng cao trải nghiệm khách hàng. Bên cạnh đó, Công ty đẩy mạnh triển khai các hoạt động phát triển bền vững, nâng cao nhận thức cho toàn thể cán bộ công nhân viên trong Tập đoàn, hướng tới mục tiêu hiện thực hóa sứ mệnh Net Zero trong dài hạn.

X. CÁC KẾ HOẠCH VÀ ĐỊNH HƯỚNG KINH DOANH NĂM 2026

Năm 2025 là năm bản lề trong hành trình tái cấu trúc và củng cố nội lực của Vinaseed, tạo tiền đề cho giai đoạn phát triển tiếp theo. Bước sang năm 2026, Công ty xác định tiếp tục tập trung mạnh mẽ vào hợp tác và nghiên cứu – phát triển, với trọng tâm là đầu tư xây dựng và phát triển Viện Nghiên cứu Vinaseed; đồng thời tăng cường nguồn lực cho hoạt động sản xuất kinh doanh, marketing và chuyển đổi số.

Thông qua các định hướng này, Vinaseed hướng tới phát triển bền vững từ nền tảng cốt lõi, nâng cao năng lực cạnh tranh, đẩy mạnh đổi mới sáng tạo và phục vụ người nông dân ngày càng tốt hơn. Trên cơ sở đó, Hội đồng Quản trị đã thống nhất xây dựng các mục tiêu chủ yếu cho năm 2026 như sau:

1. Kế hoạch Kinh doanh hợp nhất năm 2026:

| VINASEED GROUP | Đvt | Mục tiêu 2026 | Tăng trưởng so với năm 2025 |
|----------------------|-----|---------------|-----------------------------|
| Doanh thu | Trđ | 2,850,000 | 124% |
| Lợi nhuận trước thuế | Trđ | 315,000 | 114% |
| Cổ tức | % | 40% | |

2. Kế hoạch đầu tư xây dựng cơ bản năm 2026:

| Đầu tư xây dựng cơ bản | ĐVT | Kế hoạch năm 2026 | Ghi chú |
|--|-------------|-------------------|---|
| Xây dựng nhà máy và kho bảo quản hạt giống Thanh Hoá | Tr.đ | 60,000 | Từ nguồn vốn vay trung hạn và vốn tự có |
| Tổng cộng | Tr.đ | 60,000 | |

3. Định hướng chiến lược:

Nhằm thực hiện tốt kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 được ĐHĐCĐ thông qua, HĐQT định hướng tập trung vào các nhóm giải pháp chiến lược cụ thể như sau:

3.1. Vận hành thực chất hệ thống quản trị

- Tiếp tục hoàn thiện và cải tiến liên tục ma trận phân quyền, giải quyết các điểm nghẽn và tăng tốc độ ra quyết định. Vận hành mô hình Ủy ban Quản trị Cấp cao (Executive Committee – Excom) hiệu quả với cơ chế ngành dọc rõ ràng, phát huy nguồn lực của Tập đoàn. Đồng thời triển khai các BI Dashboard để quản trị theo dữ liệu, không theo cảm tính hướng đến vận hành thực chất hệ thống quản trị của Vinaseed.

3.2. Nâng cao chất lượng tăng trưởng

- Đối với mảng giống: Tập trung các nhóm sản phẩm có biên lợi nhuận tốt, hàm lượng giá trị kinh tế cao, không chạy theo doanh thu bằng mọi giá mà xác định phát triển bền vững bằng nội lực là giá trị cốt lõi.
- Đối với mảng nông sản: Tập trung thúc đẩy sản phẩm thương hiệu có giá trị và phát triển sản phẩm cao cấp. Xây dựng vùng nguyên liệu an toàn đảm bảo các tiêu chuẩn để chinh phục các thị trường khó tính và phân khúc khách hàng cao cấp. Mở rộng thị trường xuất khẩu với định hướng phát triển sản phẩm thương hiệu của Vinaseed. Tăng cường hoạt động truyền thông, quảng bá thương hiệu gạo Vinaseed, tham gia các hội chợ triển lãm trong nước và quốc tế để nâng cao hình ảnh của gạo Việt trên trường quốc tế.

3.3. Lấy khách hàng làm trung tâm

- Nâng cao hành trình trải nghiệm của khách hàng thông qua phát triển các kênh tiếp cận kết hợp offline và online (website, mobile, mạng xã hội, ứng dụng nông nghiệp) để tương tác và phục vụ khách hàng một cách cá nhân hóa. Cùng với đó, ứng dụng số hoá để phân tích nhu cầu, hành vi và xu hướng tiêu dùng của từng phân khúc (nông hộ, đại lý, doanh nghiệp).
- Rà soát và tối ưu hoá hệ thống vận hành từ sản xuất – quản trị chất lượng – chế biến đóng gói nhằm mang đến tay người tiêu dùng những sản phẩm tốt nhất – chất lượng nhất.
- Triển khai các giải pháp toàn diện (giống – phân bón – thuốc BVTV – quy trình canh tác – tiêu thụ) để gia tăng giá trị bền vững cho nông dân và đối tác.

3.4. Đưa R&D trở thành động lực tăng trưởng

- Tiến hành tái cấu trúc toàn diện hệ thống R&D về một đồng mối là Viện nghiên cứu Vinaseed (VRI). Gắn kết chặt chẽ giữa nghiên cứu với thị trường, ứng dụng các công nghệ hiện đại trong

chọn tạo giống, tập trung vào nhóm sản phẩm có khả năng chống chịu và thích ứng với biến đổi khí hậu, có năng suất và chất lượng tốt, đặc biệt các nhóm sản phẩm mang lại hiệu quả kinh tế cao.

- Mở rộng hợp tác với các viện nghiên cứu, trường đại học, doanh nghiệp và đối tác chiến lược trong và ngoài nước nhằm tiếp cận nguồn gen mới, công nghệ mới và các mô hình phát triển tiên tiến. Thông qua việc tăng cường kết nối tri thức và hợp tác quốc tế, Vinaseed hướng tới rút ngắn thời gian nghiên cứu, nâng cao chất lượng sản phẩm, đa dạng hóa danh mục giống và đáp ứng tốt hơn nhu cầu ngày càng cao của thị trường.

3.5. Chuyển đổi số toàn diện – Đòn bẩy nâng cao năng lực cạnh tranh

- Số hoá toàn diện chuỗi giá trị từ nghiên cứu – sản xuất – chế biến bảo quản – kinh doanh, chuẩn hoá cơ sở dữ liệu, hoàn thiện hạ tầng số và quản trị dữ liệu tập trung nhằm tối ưu vận hành và nâng cao hiệu quả toàn bộ chuỗi cung ứng và bán hàng.
- Tự động hóa và phân tích dữ liệu: Ứng dụng AI, IoT và phân tích dữ liệu lớn trong nghiên cứu giống, dự báo mùa vụ, đánh giá thị trường và hành vi khách hàng. Các quyết định SXKD đều phải dựa trên căn cứ dữ liệu cùng đánh giá cân trọng để quản trị rủi ro.
- Chuyển đổi văn hóa doanh nghiệp: Tăng cường năng lực số cho đội ngũ, xây dựng văn hóa thích ứng và đổi mới liên tục.

3.6. Tăng cường hợp tác trong hệ sinh thái Tập đoàn PAN

- Tiếp tục thúc đẩy hợp tác sâu rộng hơn với các đơn vị thành viên trong hệ sinh thái Tập đoàn PAN nhằm phát huy tối đa lợi thế cộng hưởng về nguồn lực, năng lực chuyên môn và hệ thống thị trường. Trên cơ sở liên kết chặt chẽ giữa các lĩnh vực giống cây trồng, bảo vệ thực vật, nông dược, chế biến và phân phối, Vinaseed định hướng xây dựng **bộ giải pháp** đồng bộ cho chuỗi giá trị nông nghiệp, từ đầu vào sản xuất đến tiêu thụ sản phẩm. Việc tăng cường phối hợp nội khối không chỉ giúp tối ưu chi phí, nâng cao hiệu quả vận hành và mở rộng cơ hội kinh doanh, mà còn góp phần tạo ra những mô hình liên kết bền vững, gia tăng giá trị cho khách hàng, đối tác và người nông dân. Đây sẽ tiếp tục là một trong những định hướng quan trọng để Vinaseed nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững trong giai đoạn tới.

3.7. Tiếp tục theo đuổi mô hình phát triển bền vững

- Tiếp tục phát triển theo mô hình bền vững, hài hòa giữa mục tiêu tăng trưởng kinh doanh với trách nhiệm môi trường, xã hội và quản trị doanh nghiệp. Triển khai vụ 3 và 4 của dự án TRVC với quy mô từ 45,000 – 48,000 ha nhằm xây dựng các mô hình canh tác bền vững, giảm phát thải và tăng hiệu quả cho người nông dân. Ứng dụng các sáng kiến cải tiến trong hoạt động sản xuất – chế biến, sử dụng các nhiên liệu có nguồn gốc sinh học thay thế cho các nhiên liệu hoá thạch. Mở rộng mô hình canh tác lúa – tôm nhằm thích ứng hiệu quả với xâm nhập mặn và biến đổi khí hậu, góp phần giảm sử dụng hoá chất đảm bảo thân thiện với môi trường, xây dựng vùng sản xuất nguyên liệu chất lượng cao, xanh và bền vững.
- Đồng thời, Vinaseed chú trọng xây dựng nền tảng quản trị hiện đại, minh bạch, phát triển nguồn nhân lực kế cận và nuôi dưỡng văn hóa đổi mới sáng tạo, xem đây là điều kiện cốt lõi để doanh nghiệp duy trì vị thế dẫn đầu và phát triển dài hạn trong bối cảnh ngành nông nghiệp đang chuyển dịch theo hướng chất lượng, trách nhiệm và bền vững hơn

3.8. Xây dựng đội ngũ và văn hóa mới

- Xác định xây dựng đội ngũ và văn hóa mới là nền tảng quan trọng để thực hiện chiến lược phát triển giai đoạn tới. Trọng tâm là thu hút và giữ chân nhân sự chất lượng thông qua việc hoàn thiện cơ chế đãi ngộ cạnh tranh, bao gồm lương, thưởng và các chính sách cổ phần phù hợp nhằm tạo động lực gắn bó lâu dài và khuyến khích tinh thần đồng hành cùng doanh nghiệp.

- Bên cạnh đó, tiếp tục định hình một nền văn hóa tổ chức mới dựa trên các giá trị cốt lõi gồm đổi mới - kỷ luật - minh bạch - hợp lực; qua đó xây dựng đội ngũ có năng lực, tinh thần trách nhiệm cao, sẵn sàng thích ứng với thay đổi và cùng hướng tới mục tiêu phát triển bền vững.

Trân trọng báo cáo!

